

UMĚNÍ POHYBU

Novinky a zajímavosti
ze světa ŠMÍDL HOLDING

Rok 2025
očima majitelů

Čtěte na straně 2

Oddělení stavební mechanizace:
rozhovor s Ondřejem Hápem

Čtěte na straně 4

Vánoční kamion opět vyrazil
na svou každoroční cestu

Čtěte na straně 11



Vladimír Šmídl
zakladatel společnosti

Slovo majitelů

Rok 2025: rok změn, růstu a nových začátků

Dařilo se nám v dopravě, logistice a posílili jsme také mechanizaci a spedici. Změny u některých zákazníků nás prověřily, ale díky vyjednávání a práci celého týmu se podařilo najít řešení, která zajistila stabilitu.

Za důležité považuji i investice, které jsme letos nastartovali. Rozšíření spedice, modernizaci vozového parku, rozvoj mechanizace a další projekty, které budeme naplno rozvíjet v roce 2026. Věřím, že právě tyto kroky zlepší efektivitu, kvalitu i spolehlivost našich služeb.

Do roku 2026 vstupujeme s jasnou ambicí pokračovat v růstu. Chceme získat nové zákazníky a dál moder-

nizovat techniku i procesy. Důležitou roli bude hrát také digitalizace a efektivnější práce s daty.

Rád bych poděkoval všem kolegům, kteří celý rok drželi ŠMÍDL HOLDING v pohybu. Jsem hrdý na to, kam jsme se jako rodina i jako firma dostali. Doufám, že rok 2026 bude rokem, ve kterém naše společné úsilí přinese nové výsledky a příležitosti.

Rád bych poděkoval všem, kteří se v roce 2025 podíleli na tom, že se ŠMÍDL HOLDING mohl dál rozvíjet. Děkuji zaměstnancům, klientům i obchodním partnerům. Každý z nich má svůj podíl na tom, kde dnes jako firma stojíme.

Do nového roku přeji všem pevně zdraví, hodně energie a mnoho pracovních i osobních úspěchů.





Martina Šmídllová, předseda představenstva
ŠMÍDL HOLDING a.s.

Slovo majitelů

Rok 2025: Předání HR oddělení, změny ve vedení holdingu

Rok 2025 pro mě osobně znamenal jednu z největších změn v mém profesním životě. Po třiatvaceti letech jsem předala vedení HR novému personálnímu řediteli a mohla jsem se naplno věnovat rozvoji holdingu, obchodní strategii a projektům, které ovlivňují budoucnost firmy.

Byl to rok, kdy jsme oslavili 35 let působení firmy, rok významných investic a posílení manažerského týmu. Máme stabilní a kompletní obsazení TOP managementu. To je základ, díky kterému můžeme plánovat s dlouhodobou vizí a sebevědomím.

Jedním z důležitějších momentů bylo předání vedení novému generálnímu řediteli Pavlu Prostředníkovi. Přináší moderní pohled na řízení a nový impulz, který posouvá celý holding vpřed.

Letos jsme rozjeli velké projekty. Zahájili jsme rebranding, rozšířili spediční, investovali do mechanizace a speciálních přeprav a po letech obnovili nákupy vozidel Scania. Zároveň jsme opět modernizovali vozový park.

Rok však přinesl i obtížné chvíle. Ztráta velkých zákazníků ve skladování nám připomněla, jak důležité je být flexibilní a připravení reagovat na změny.

Za úspěch považuji vítězství v krajském kole soutěže Firma roku 2025. Je to ocenění naší práce, hodnot



a dlouhodobé stability. Obrovskou radost mám i z oblasti charity. Nejen spolupráce s organizací Pestalozzi a projekt Umění podpory ukazují, že síla firmy se neměří jen čísly, ale i dopadem na okolí.

Rok 2025 byl pro mě zásadní i tím, že jsme vstoupili do FBN – Family Business Network. A osobně si nesmírně

vážím toho, že jsem mohla přijmout roli ambasadorky Druhé ekonomické transformace. Je to čest i závazek reprezentovat férové rodinné podnikání v České republice.

Děkuji všem našim zaměstnancům. Rok 2025 byl plný výzev, kterými jsme společně dokázali projít bez větších 'klopýtnutí'.



Ondřej Háp

Oddělení stavební mechanizace

Každý projekt je jiný a to mě na této práci baví

Mechanizace je jedním z oborů, který drží ŠMÍDL HOLDING v pohybu i tam, kde běžná doprava nestačí. Bez strojů, techniky a lidí v terénu by nevznikla řada projektů, které dnes realizujeme napříč republikou. Od demolic přes terénní úpravy až po práce na výstavbě silnic a dálnic. Jak se dařilo mechanizaci v roce 2025? Co všechno toto středisko zajišťuje? O tom jsme si povídali s jejím vedoucím **Ondřejem Hápem**.

Ondro, začneme od začátku. Co všechno spadá pod oddělení mechanizace?

Mechanizace má mnohem širší záběr, než si většina lidí představí. Staráme se o práce ve stavebnictví, demolic, terénní úpravy, výkopy, návozy a odvozy zemin nebo stavebních materiálů. Realizujeme zakázky na výstavbách dálnic, upravujeme staveniště a provozujeme vlastní recyklační techniku. Díky drtičce a třídičce dokážeme zpracovat materiál z demolic a dál ho využít.

Široký záběr služeb nám umožňuje být pro zákazníky partnerem, který zajistí projekt od příprav až po zdárný konec.

Které projekty byly letos pro mechanizaci klíčové?

Velkou zakázkou byla demolice objektů v areálu Černá za Bory, kde jsme kompletně zajistili požadavky vlastní technikou.

Zásadní byl i rozjezd stavby dálnice v Trutnově. Podařilo se nám zvládnout i noční směny a ukázat, že dokážeme pracovat nad rámec běžné pracovní doby, pokud si to situace žádá. Právě u projektů se striktními termíny je tato flexibilita klíčová. Využitím techniky na 100 % dokážeme výrazně urychlit průběh celých zakázek, což je pro zákazníky jeden z nejdůležitějších benefitů naší spolupráce.

A pak samozřejmě recyklace. Tam vidím obrovský potenciál do budoucna, nejen z hlediska ekologie, ale i úspory nákladů. Díky vlastní drtičce a třídičce dokážeme využít materiál z demolic znovu, místo toho aby skončil na skládce. Tím snižujeme množství odpadu i potřebu těžby nových surovin. Zároveň se redukuje dodávky materiálu a je méně přeprav těžké techniky, což má pozitivní dopad na emise i náklady u zákazníků. Je to oblast, kterou chceme dál rozvíjet.

Před nedávnem přišel do týmu i nový kolega. Jak ovlivnil fungování oddělení?



”

Je to obor plný výzev a žádný den není stejný.

V listopadu k nám nastoupil Marek Faltys, který převzal řízení dopravy mechanizace a dispečinku. Je to velká posila. Má zkušenosti, je systematický a nebojí se inovací.

Díky tomu se mohu víc věnovat samotným zakázkám, plánování, technice a obchodu. Je to jeden z kroků, který mechanizaci výrazně posune dopředu.

Jaké stroje má dnes mechanizace k dispozici?

Aktuálně máme 12 strojů. Letos jsme pořídili nový buldozer s 3D nivelací a objednali další čtyři pásová rypadla: dva stroje Komatsu PC290 s 3D nivelací a dva stroje CAT 323.

K tomu máme techniku pro demolice, kolové nakladače, univerzální dokon-

čovací stroj a již zmiňovanou recyklační linku. V dalších letech chceme pokračovat v omlazování vozového parku, aby byla práce efektivnější a ekonomičtější a naplňovat tím tak plánované holdingové cíle.

Mechanizace není jen o strojích, ale hlavně o lidech. Jak velká výzva je najít zkušené strojníky?

Obrovská. Najít šikovného strojníka nebo řidiče sklápěcí soupravy není vůbec jednoduché. Je to práce, která vyžaduje zkušenosti, trpělivost a velkou dávku odpovědnosti. Jsem rád, že v týmu takové lidi máme.

Co vidíte jako největší výzvu pro rok 2026?

Rád bych, aby naše technika byla co nejvíce vytížena po celý rok. Odděle-

ní mechanizace je závislé na stavební sezóně, počasí a zakázkách, takže je potřeba dobře plánovat a pracovat s rezervami.

Velký potenciál vidím v přímých stavebních zakázkách, jako jsou demolice, výstavby a projekty, které budeme realizovat sami za sebe.

A samozřejmě modernizace techniky. V příštím roce dorazí nové sklápěcí soupravy se specifikací 4×2, které nám umožní dělat práci efektivněji.

Kdybys měl mechanizaci popsat jednou větou, co bys řekl?

Je to obor plný výzev a žádný den není stejný. A právě to mě baví nejvíc.

Děkujeme za rozhovor a přiblížení práce oddělení mechanizace. Přejeme celému týmu mnoho úspěchů do roku 2026.



Logistika

Rozšíření logistického centra Pardubice - Černá za Bory

Rok 2025 přinesl významnou investici do rozvoje našich skladových kapacit. **Logistické centrum Černá za Bory** prošlo rozšířením, které výrazně posílí možnosti uskladnění.

Nově vybudovaná část skladu rozšiřuje kapacitu o více než 2 000 m² a díky zvýšené skladovací výšce 9,5 metru umožňuje efektivnější manipulaci se zbožím. Nejde tedy jen o rozšíření plochy, ale také o navýšení celkové prostorové kapacity.

Projekt výstavby odstartoval v lednu roku 2025 a po devíti měsících byl úspěšně dokončen. Slavnostní předání proběhlo 12. září téhož roku.

Proč právě Černá za Bory?

Lokalita Černá za Bory je strategickým bodem s ideálním napojením na dálniční síť a stabilním zázemím pro naše klienty. Rozšíření centra reaguje na rostoucí poptávku po skladovacích prostorech.

Moderní technologie a udržitelnost

Nový sklad byl navržen s ohledem na moderní logistické trendy a dlouhodobou udržitelnost. Při stavbě byla využita řešení, která zvyšují efektivitu provozu a snižují provozní náklady. Cílem bylo vytvořit prostor, který odpovídá současným nárokům na skladování, bezpečnost i energetickou úspornost.

Hledáte skladové prostory?

Jsme připraveni nabídnout vám profesionální zázemí v našich centrech ve Vysokém Mýtě, Liberci a Černé za Bory.

Klíčová fakta o přístavbě:

Plocha přístavby:

2 047 m²

Skladovací výška:

9,5 m

Začátek výstavby:

leden 2025

Předání do provozu:

12. září 2025

Kontaktujte nás:

zakaznicke.centrum@nikalogistics.cz

+420 737 796 835



Rozvoj našich lidí v roce 2025



Investice do vzdělávání zaměstnanců byla i v roce 2025 jednou z našich priorit. Výsledkem je bezmála 20 realizovaných školení, která pokryla klíčové dovednosti napříč celým holdingem.

Zaměřili jsme se na oblasti, které mají přímý vliv na každodenní fungování firmy i osobní rozvoj jednotlivců.

Mezi nejčastější témata patřily time management, zvládání stresu, digitální komunikace, práce se sociálními sí-

těmi, řízení projektů a odborná školení jako Word, Excel nebo PowerPoint.

Všechna školení byla navržena tak, aby měla praktický přínos, byla srozumitelná a dobře využitelná v každodenní práci.

Kromě skupinových školení měli zaměstnanci možnost využít i individuální koučink, který nabízí prostor zaměřit se na osobní rozvoj, kariérní směřování nebo zvládání náročných situací.

HR aktivity

Součástí letošního roku byly také aktivity zaměřené na spolupráci se školami a jejich podporu.

V průběhu druhého pololetí jsme se představili na několika akcích, kde jsme studentům přiblížili fungování dopravy a logistiky, možnosti spolupráce a budoucí uplatnění.

Účastnili jsme se například:

- Ústeckého autosalonu na SŠ automobilní Ústí nad Orlicí
- Burzy zaměstnavatelů
- Hitparády středních škol a zaměstnavatelů Pardubického kraje
- Velmi nás těší zájem nejen o obor dopravy a logistiky, ale také o ŠMÍDL HOLDING. Těšíme se na další skvělé akce v roce 2026.

Rozvoj našich lidí bude i v roce 2026 patřit mezi naše priority. Věříme, že investice do vzdělávání a práce s mladou generací jsou základem dlouhodobé stability a úspěchu celého ŠMÍDL HOLDING.



ŠMÍDL HOLDING vítězem krajského kola soutěže Firma roku 2025

Vyhrát v soutěži Firma roku není jen o tom mít dobré výsledky. Je to ocenění, které odhalí, jak firma funguje uvnitř, jak přemýšlí o budoucnosti a jak silný tým stojí za jejím růstem. Letos se ŠMÍDL HOLDING stal vítězem krajského kola za Pardubický kraj, což jej zařadilo mezi 13 nejlepších společností v republice.

Co je soutěž Firma roku a proč se o ni firmy zajímají

Soutěž Firma roku má více než dvacetiletou tradici a patří k nejuznávanějším podnikatelským oceněním v České republice. Každý rok se jí účastní stovky firem všech velikostí, od malých rodinných podniků po velké společnosti.

Firmy do soutěže nevstupují proto, aby získaly plaketu. Vstupují do ní, protože chtějí vědět, jak obstojí ve srovnání s ostatními, a protože nezávislá porota dokáže odhalit silné a slabé stránky jejich podnikání.

Co se hodnotí

Porota posuzuje firmy z několika úhlů pohledu. Důležité jsou zejména:

- ekonomická stabilita
- dlouhodobá strategie a růst
- inovace v oboru
- práce s lidmi a firemní kultura
- přínos regionu a společenská odpovědnost

Soutěž tak oceňuje nejen výsledky, ale i příběh firmy, její hodnoty a způsob, jakým ovlivňuje okolí.

Kdo o vítězích rozhoduje

Hodnocení provádí porota složená z:

- podnikatelů a manažerů s dlouholetou praxí
- odborníků z poradenských a auditorských firem
- zástupců hlavních partnerů soutěže
- ekonomických a byznysových novinářů

Díky této kombinaci je výsledek respektovaný napříč trhem.

Proč je vítězství důležité právě pro nás

Každý rok je pro dopravu a logistiku náročný. O to větší hodnotu má, když nezávislá porota ocení firemní stabilitu, růst, modernizaci a práci s lidmi.

Pro ŠMÍDL HOLDING je to signál, že naše strategie, investice i firemní kultura mají pevné základy a že dokážeme dlouhodobě obstát v silné konkurenci.

Slovo Marty Šmídlové

„Tento titul je pro nás dalším velmi důležitým oceněním. Je to úspěch celé firmy, všech našich lidí a hodnot, na kterých stavíme. Je to potvrzení, že jdeme správným směrem a že má naše práce skutečný smysl. Děkuji každému, kdo se na tomto výsledku podílel.“ Martina Šmídlová, předseda představenstva ŠMÍDL HOLDING

Co nás čeká dál?

Celostátní finále proběhne 11. prosince 2025 v Praze. Tam se setkají vítězové všech krajů a porota vybere absolutního vítěze roku.

Ať už bude výsledek jakýkoliv, jedno je jisté. Krajské vítězství je důležitou motivací, posiluje naši pozici na trhu a potvrzuje, že i **rodinná firma ze Žamberka může být lídrem v oboru**, kde se počítá profesionalita, inovace i férový přístup.

Zajímavosti o letošním ročníku

- více než 1 000 nominovaných firem z celé ČR
- soutěž probíhá ve všech krajích České republiky
- do krajského kola se hlásí firmy všech velikostí a oborů



Šmídlování 2025

Sobota 6. září patřila tradiční firemní akci Šmídlování, která letos přilákala přes pět stovek zaměstnanců a jejich rodin do logistického areálu ve Vysokém Mýtě.

Bohatý program pro malé i velké

Odpoledne odstartovala kouzelnice Kelly a Tomasiano, kteří očarovali všechny přítomné. Následoval silácký výkon Železného Zekona a kapela, na startovní čáře své kariéry, Impolite. Vrcholem večera byl koncert Divoček Bill Revival, který roztančil celý areál.

Pro všechny účastníky bylo připraveno bohaté občerstvení, atrakce pro děti i dostatek prostoru k odpočinku a konverzaci. Zaměstnanci ocenili možnost potkat se se svými kolegy i mimo pracovní prostředí, poznat rodiny ostatních a užít si společný čas. „Bylo to super, všichni se bavili, jedli, pili a hlavně si užili čas s kolegy i mimo práci,“ shrnula účastnice akce.

Tradice, která se vyplatí

Šmídlování opět ukázalo, že společné chvíle mají v dnešním hektickém světě obrovskou hodnotu. Firemní akce nejsou jen o zábavném programu a atrakcích, ale hlavně o lidech. A letošní ročník se stal dalším důkazem, že ŠMÍDL HOLDING je firma, která má lidi, kteří 'v tom jedou společně'.



MAN Liga

MAN Liga je soutěž organizovaná výrobcem MAN Truck & Bus, která má za cíl ocenit nejefektivnější řidiče tahačů MAN nové generace. Soutěž není jen o nejnižší spotřebě paliva. Sleduje komplexní styl jízdy a využívání pokročilých technologií vozidel.

Řidiči soupeří ve svém běžném provozu na standardních trasách. Jejich výkony jsou objektivně vyhodnocovány prostřednictvím digitální telematické platformy RIO, která měří v reálném čase různé parametry jízdy. Výsledky následně posuzují instruktoři MAN ProfiDrive.

Co se hodnotí

Mezi hlavní kritéria patří:

- Setrvačnost jízdy – co nejvíce využít kinetickou energii místo neustálého zrychlování a brzdění.
- Efektivní ovládání pedálu akcelerace, tedy hladké přechody bez zbytečných výkyvů.
- Využití motorové brzdy a retardéru tak, aby se co nejméně opotřebovávaly provozní brzdy.
- Používání tempomatu (zejména adaptivního nebo efektivního režimu), který pomáhá stabilizovat spotřebu.
- Přihlíží se také k hmotnosti soupravy, typu trasy, dopravní hustotě a dokonce i meteorologickým podmínkám.

Během soutěže mají řidiči možnost konzultovat své průběžné výsledky



se školiteli prostřednictvím služby Connected CoDrive. Tedy telefonicky či digitálně získávat tipy, jak zlepšit výkon.

ŠMÍDL HOLDING opět mezi nejlepšími v soutěži MAN Liga

Na letošním ročníku prestižní soutěže MAN Liga 2025 potvrdili naši řidiči své kvality a navázali na loňské vítězství. ŠMÍDL HOLDING se i tentokrát zařadil mezi absolutní špičku a obsadil hned dvě z medailových pozic.

Na druhém místě se umístil **Antonín Jelínek**, který reprezentoval společ-

nost ŠMÍDL s.r.o. Bronzovou příčku vybojoval **Petr Oravec** z NIKA Logistics a.s. Oba svým výkonem ukázali nejen šikovnost v soutěžních disciplínách, ale především profesionalitu, kterou denně dokazují při práci na silnicích.

Gratulace patří také vítězce Kláře Šimonové z Frost Logistics a poděkování míří k pořadateli, společnosti MAN Truck & Bus Czech Republic za skvěle zorganizovanou soutěž i možnost setkat se s kolegy z oboru. Věříme, že i příští ročník přinese další skvělé výsledky a inspiraci.

Kamion vánočních dárků dětem

Dvanáctý ročník Vánočního kamionu potvrdil, že i v logistice mají tradice a dobré skutky pevné místo.

Tradice vánočního kamionu stojí na jednoduché myšlence pomoci těm, kteří to nejvíce potřebují.

Do příprav akce se i letos zapojili naši obchodní partneři, kteří podpořili projekt finančně nebo materiálně. Díky jejich pomoci jsme mohli naplnit náves dárky přesně podle přání jednotlivých organizací.

Obdarovali jsme azylové domy, stacionáře a další místní centra pomáhající dětem i dospělým se zdravotním či mentálním znevýhodněním.

Dárky byly vybírány ve spolupráci s jednotlivými organizacemi tak, aby přesně odpovídaly potřebám jejich klientů. Od kreativních pomůcek a her přes praktické vybavení, až po drobnosti, které dělají radost.

Díky našim kolegům má akce svoji atmosféru

Neodmyslitelnou součástí akce jsou naši zaměstnanci, kteří pomáhali s organizací a převlékli se do vánočních kostýmů. Přítomnost sněhuláků, elfů



nebo postav z betléma dodala předávání dárků příjemnou atmosféru a přinesla radost nejen obdarovaným, ale i všem, kteří se na akci přišli podívat.

Předávání dárků není jen charitativní čin, je to silný lidský moment, kdy si mnozí z nás uvědomí, na čem v životě skutečně záleží.

Vánoční kamion je jedním z projektů, které chceme zachovat i do budoucna. Spojuje naše lidi, obchodní partnery i oblasti, kde působíme, a má jasný cíl, vykouzlit úsměvy na tvářích těm, kteří to potřebují.

Chcete se podívat, jaká byla to letos atmosféra?

Fotografie a videa z obou akcí zveřejníme na našich webových stránkách a také na YouTube kanálech.

 www.smidl.cz

 www.nikalogistics.cz

 ŠMÍDL s.r.o.

 NIKA Logistics



Rebranding ŠMÍDL HOLDING: nový vizuál, stejná vize

Rok, ve kterém slavíme 35. výročí, je pro nás nejen příležitostí ohlédnout se zpět, ale také vykročit do budoucnosti. ŠMÍDL HOLDING stojí na pevných hodnotách a na příběhu, který se začal psát v roce 1990. Dnes je z firmy s jednou dodávkou silný dopravní a logistický hráč s více než 850 zaměstnanci. **Držet tempo s moderním světem si ale žádá novou podobu značky. Proto jsme spustili rebranding, který posune naši vizuální identitu a posílí to, jak nás vnímají zákazníci, partneři i zaměstnanci.**

Proč právě teď?

Poslední roky pro nás znamenaly výrazný posun. Investovali jsme do techniky, otevřeli nové servisní zázemí, rozšířili skladovací prostory v Pardubicích, zařadili se mezi největší rodinné firmy Česka a stali se členem mezinárodní sítě FBN (Family Business Network). Jak říká předsedkyně představenstva Martina Šmídlová: „Jak firma roste, roste i potřeba více komunikovat, kdo jsme, co nabízíme a kam směřujeme.“

Rebranding není revolucí, ale přirozeným krokem. Chceme, aby bylo znatelné, že jsme moderní logistický partner s jasnou vizí, který přitom neztrácí svou rodinnou tvář.

Co se nemění

To nejdůležitější zůstává: naše historie i hodnoty, na kterých jsme vyrostli. Stále jsme rodinná firma, která staví na férovosti, poctivosti, odpovědnosti a lidském přístupu. Tyto principy nás provázejí už 35 let a budou základem i do budoucna.

Co jsme změnili

Loga a vizuální identitu. Nová loga přináší čistší a modernější vzhled. Nechali jsme je vyrůst spolu s námi.

Jednotný design – sjednocujeme vizuální prvky napříč celým holdingem: od kamionů a pracovních oděvů přes dokumenty až po online komunikaci.

Názvy společností – v rámci rebrandingu jsme upravili i oficiální názvy firem tak, aby byla celá struktura holdingu čitelnější a srozumitelnější pro partnery i zaměstnance.

Šmídl Holdingová Společnost a.s.
→ **ŠMÍDL HOLDING a.s.**

Šmídl Provozní Holding s.r.o.
→ **ŠMÍDL Provozní s.r.o.**

Tyto změny přinášejí větší jasnost v tom, která společnost zastává roli mateřské a jaké podniky pod ni spadají. Pro naše zákazníky, partnery ani zaměstnance se tímto krokem nic zásadního nemění – tým, služby i hodnoty zůstávají stejné.

ŠMÍDL®
HOLDING THE ART OF MOVING

NIKA
LOGISTICS MEMBER OF ŠMÍDL HOLDING

ŠMÍDL®
MEMBER OF ŠMÍDL HOLDING



Tyto změny přinášejí větší jasnost v tom, která společnost zastává roli mateřské a jaké podniky pod ni spadají. Pro naše zákazníky, partnery ani zaměstnance se tímto krokem nic zásadního nemění – tým, služby i hodnoty zůstávají stejné.

Nový holdingový web

Rebranding není jen o změně loga a názvů. Je to také o tom, jakým způsobem komunikujeme navenek i dovnitř. Proto jsme se rozhodli vybudovat zcela nový holdingový web, který poprvé v historii sjednotí všechny naše společnosti pod jednu digitální střechu.

Na jednom místě tak najdete přehledné informace o všech firmách holdingu, jejich specializacích i službách. Nový web usnadní orientaci a ukáže, jak jednotlivé společnosti vzájemně fungují. To, co dříve bylo rozděleno na více samostatných stránek, se nyní propojuje do jednoho funkčního a moderního celku.

Významnou součástí webu bude také kariérní podstránka. Uchazeči

zde najdou aktuální nabídky volných pozic pro řidiče, THP zaměstnance a další. Filtrováním si jednoduše oddělí například preferovanou společnost – ŠMÍDL s.r.o. či NIKA Logistics.

Nový web je další krok, kterým náš rebranding přesahuje vizuální stránku a vstupuje do každodenní reality všech, kdo se ŠMÍDL HOLDING spolupracují.

Proč je pro nás rebranding důležitý

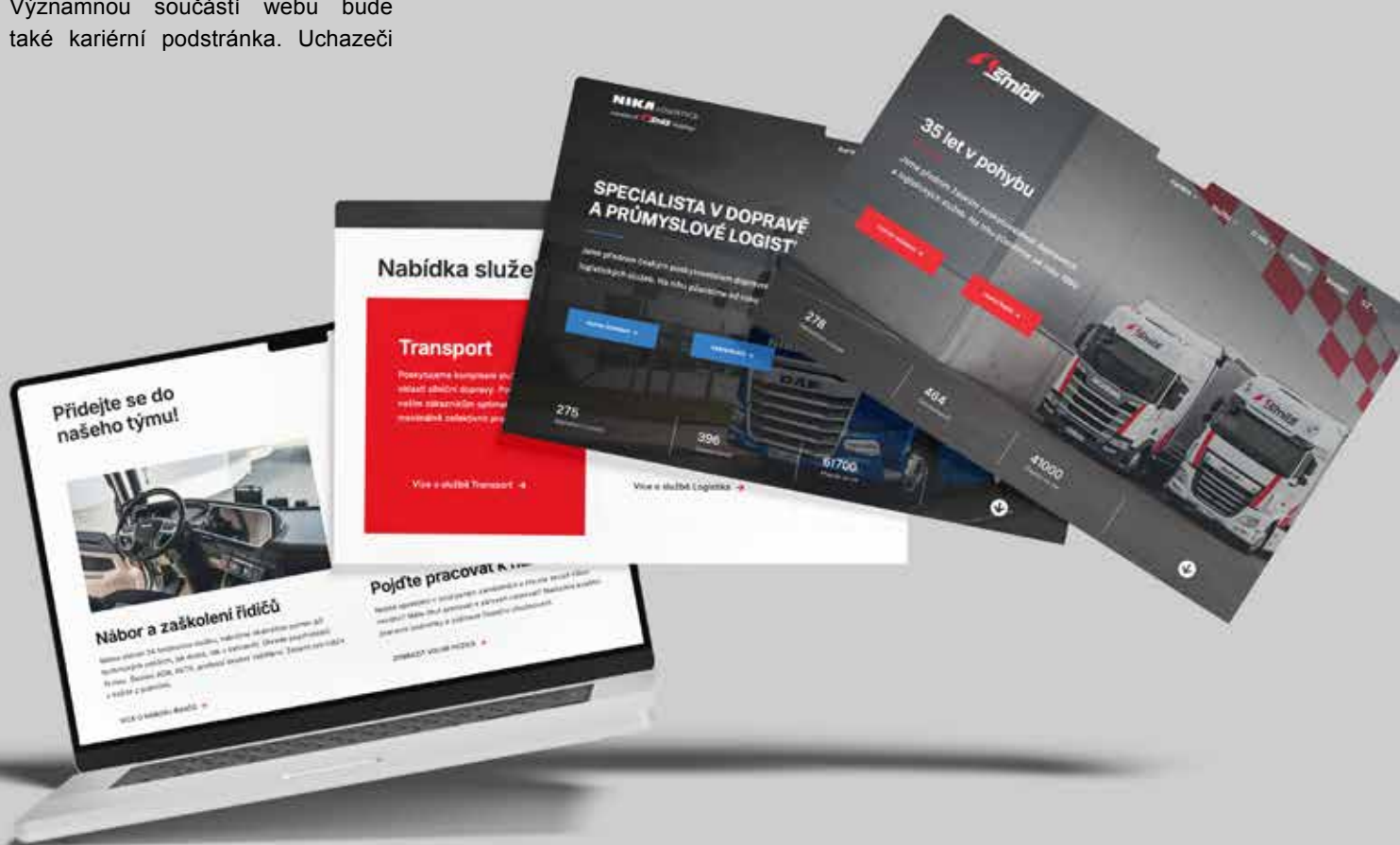
Značka je více než logo. Je to příběh, který o sobě vyprávíme. Věříme, že díky novému vizuálnímu stylu bude

ŠMÍDL HOLDING na trhu čitelnější a zapamatovatelnější.

Rebranding jako start

Rebranding nevnímáme jako cíl, ale jako začátek nové etapy. Navazuje na něj digitalizace procesů, rozvoj udržitelných projektů a posilování našich služeb. To vše pod jednotnou značkou, která spojuje to nejlepší z naší historie s vizí budoucnosti.

Naše vize je jednoduchá: být součástí špičky logistických lídrů v Evropě. A to díky spolehlivosti, chytrým řešením a lidskému přístupu.



Umění podpory

Každý z nás se občas setká s příběhem, který se ho dotkne natolik, že cítí potřebu pomoci. A právě z této myšlenky vznikl projekt Umění podpory, který umožňuje zaměstnancům ŠMÍDL HOLDING zapojit se do dobročinných aktivit a pomáhat. V rámci projektu mohou zaměstnanci nominovat člověka, organizaci nebo iniciativu, která si podle nich zaslouží finanční podporu. Podmínkou je, aby se na projektu sami zaměstnanci podíleli.

„Umění podpory není jen o financích. Má pro nás hlubší význam v tom, že se díky našim lidem dokážeme do projektů vcítit a vidět za čísla konkrétní lidské osudy,“ říká předseda představenstva ŠMÍDL HOLDING, Martina Šmídlová. V letošním roce se díky projektu podařilo pomoci několika lidem i organizacím. Rádi bychom vám představili blíže dva z nich.



Lenka Tuzová, personalistka v NIKA Logistics a.s.

Lenka Tuzová pracuje v NIKA Logistics jako personalistka a je známá svou lidskostí, skvělou náladou a ochotou pomoci každému. Málokdo však tuší, kolik síly a energie věnuje i mimo práci svému synovi, který se narodil s poruchou autistického spektra.

Autismus ovlivňuje způsob, jakým člověk vnímá svět, komunikuje a reaguje na své okolí. Péče o dítě s tímto onemocněním znamená každodenní nasazení, velkou dávku trpělivosti a především pochopení. Přestože je to často náročné, Lenka zůstává usměvavou, empatickou kolegyní, která dokáže být oporou druhým i v nelehkých situacích.

Lenka si o pomoc sama nikdy neřekla. Do projektu Umění podpory ji přihlásila její kolegyně Tereza Havránková, manažer zákaznického centra.

Díky příspěvku 25 000 Kč mohla Lenka svému synovi zajistit neurofeedbackovou terapii, která podporuje jeho soustředění, komunikaci a zlepšuje kvalitu každodenního života.



Luboš Liška, řidič ve ŠMÍDL s.r.o.

Pan Luboš Liška patří mezi zaměstnance, na které se firma může vždy spolehnout. Svou práci dělá poctivě, s klidem a loajalitou, které jsou pro něj samozřejmostí. Mimo práci ale zvládá roli, která vyžaduje sílu, trpělivost i neuvěřitelnou oddanost. Je otcem těžce nemocné dcery Haničky, o kterou se se svou manželkou stará už více než 30 let.

Hanička se narodila s vrozenou vývojovou vadou mozku a dalšími závažnými diagnózami, které jí neumožňují vést samostatný život. Péče o ni vyžaduje neustálou pozornost a pomoc při všech běžných činnostech. Rodina Liškových zvládá tuto náročnou každodenní realitu s pokorou a odhodláním, které si zasluhují úctu.

Do projektu Umění podpory pana Lišku nominovala Soňa Zahradníková, ředitel dopravy ŠMÍDL s.r.o., která ho dobře zná z pracovního i osobního života. Jeho příběh jí oslovil nejen lidsky, ale i profesně, jako ukázka, že síla charakteru se neprojevuje jen v práci, ale i doma.

Na základě její žádosti získala rodina firemní příspěvek ve výši 40 000 Kč na pořízení nového invalidního kočárku pro Haničku, který jim usnadní každodenní péči i společné chvíle mimo domov.

„Rodina Liškových je pro mě symbolem skutečné lásky a odvahy. Každý, kdo je zná, ví, že jejich péče o dceru je obdivuhodná,“ říká Soňa Zahradníková, ředitel dopravy ŠMÍDL s.r.o.

Pomáhat má smysl

Projekt Umění podpory ukazuje, že pomoc nemusí přicházet jen shora, ale může vyrůstat zevnitř. Od lidí, kteří se navzájem znají, rozumí si a jsou si blízko. Každý příběh má jinou podobu, ale všechny spojuje jedna myšlenka: společně můžeme měnit svět kolem sebe.



WWW.SMIDL.CZ

 ŠMÍDL

 ŠMÍDL HOLDING a.s.

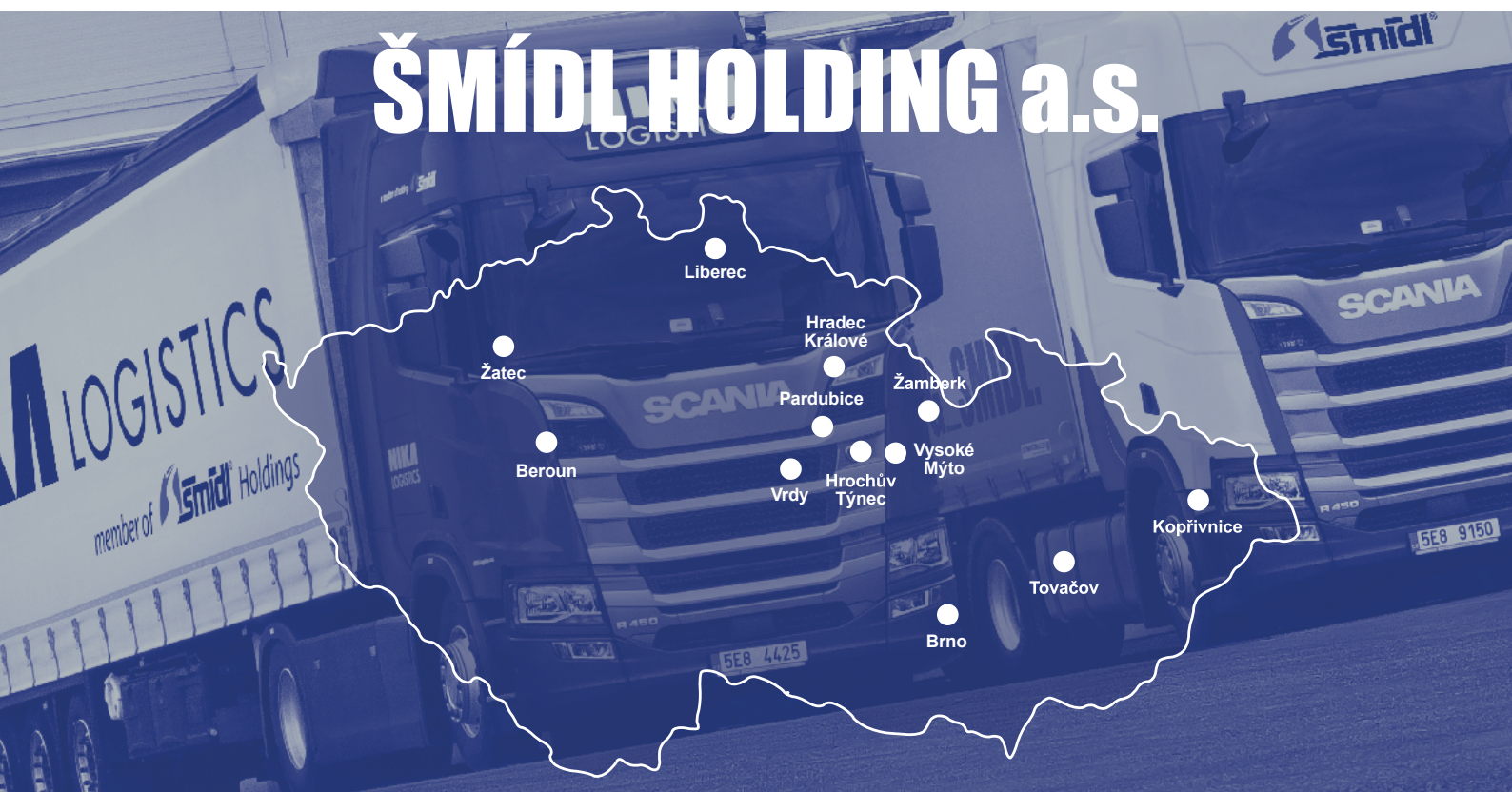


WWW.NIKALOGISTICS.CZ

 NIKA Logistics

 ŠMÍDL HOLDING a.s.

ŠMÍDL HOLDING a.s.



Liberec

Žatec

Beroun

Vrdy

Hradec
Králové

Pardubice

Hrochův
Týnec

Žamberk

Vysoké
Mýto

Brno

Kopřivnice

Tovačov