

UMĚNÍ POHYBU

Novinky a zajímavosti
ze světa Holdingu Šmídl



Radek Odstrčil

Investice do nových vozidel pokračují
i v letošním roce

Čtěte na straně 3

Martina Šmídlová

Ohlédnutí za úspěchem v EY
Podnikatel roku 2023

Čtěte na straně 5

Romana Severová

V Holdingu Šmídl jsem našla
příležitost profesně růst

Čtěte na straně 11

Co Vás v tomto čísle čeká?



strana

3

Investice
Nákupy nových vozidel pokračují podle plánu



strana

5

Rozhovor
Vítězství v regionálním kole EY Podnikatel roku 2023 mě donutilo se na chvíli zastavit a ohlédnout zpět



strana

7

Rozhovor
Vedoucí servisu Šmídl Tomáš Dytrt: Většinu oprav stihneme během jednoho dne



strana

9

Představujeme
Vladimír Mrázek: Práce v dopravě se u nás dědí po generace



strana

11

Kariéra
Romana Severová: Jsem ráda, že ve Šmídlu mohu kariérně růst



strana

13

Umění podpory
Představujeme další projekty podpořené v letošním roce



strana

15

Reportáž
Máme za sebou další ročník Rallye Šmídl

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

letošní rok se překlápí do své druhé poloviny. Po slabém prvním kvartálu přišlo oživení a situace na logistickém trhu se obchodně stabilizovala. Jsme připraveni na zvýšenou poptávku a nepolevujeme v našich ambiciózních plánech. Nabíráme lidi, modernizujeme vozový park a zavádíme nové technologie. Naši zákazníci nyní spíše „slyší na cenu“, ale věříme, že se situace na trhu opět otočí a kvalita a komplexnost nabídky bude opět primárním klientským požadavkem. Po snížené poptávce po skladování se nám podařilo získat významné zakázky v Liberci. Dokončili jsme investice do nového servisu v Hrochově Týnci i fotovoltaiky na střeše logistického centra ve Vysočém Mýtě. Modernizujeme vozový park a nakupujeme novou techniku, včetně speciálů.

Od začátku roku se nám zvedly prakticky všechny náklady. Rostla cena nafty, mýta, zvyšovali jsme mzdy. Přesto zůstáváme finančně zdravou a hlavně konkurenceschopnou firmou. Díky našemu širokému portfoliu zákazníků nás útlum ve stavebnictví a automotive postihl jen částečně. Do druhé poloviny roku tak hledím s optimismem.

Přeji vám všem klidné a pohodové letní prázdniny. Načerpajte na dovolených dostatek energie, abychom z klasicky silného podzimu dokázali společně získat maximum.

Martina Šmídllová



*Radek Odstrčil*

Investice

Nákupy nových vozidel pokračují podle plánu

V závěru roku 2023 jsme jako každý rok sestavili investiční plán na rok 2024. Za celý holding jsme naplánovali **nákup 112 kusů motorové techniky a 67 kusů techniky přípojně**. Z větší části se jedná o klasické silniční tahače a návěsy.





Situace na dopravně-logistickém trhu kopíruje vývoj ekonomiky a přepravní práce během jarních měsíců nebyl dostatek. Celý dopravní trh nejen v České republice na tento vývoj reaguje a výrobci motorové i nemotorové techniky hlásí pokles objednávek v řádu desítek procent. Propisuje se to i do pořizovacích cen, kdy po několikaleťm růstu nákupní ceny nové techniky letos poklesly.

Uvedl jsem, že přepravní práce není dostatek. Řada dopravců tak redukuje svoje flotily. Naším holdingovým cílem je však udržet celou flotilu bez poklesu, protože nyní sice bojujeme o každou přepravu, ale v okamžiku nastartování ekonomického růstu našich zákazníků budeme muset zajistit jejich přepravní potřeby. A ta doba přijde. V současnosti i za cenu zvýšené-

ho úsilí držíme 558 souprav a strojů ve flotilách Šmídlu a Niky a hodláme v tom pokračovat i nadále.

Proto zcela naplňujeme i naše původní investiční plány. Na rok 2024 jsme už objednali veškerou techniku v počtech uvedených v úvodu. Nemůžeme si totiž dovolit investice vynechat, protože pak bychom byli podinvestovaní a museli to dohánět v budoucnu. Naopak jsme si dovolili objednat i něco nad plán, zejména teleskopické návěsy a také speciální innenladers, kterých tak budeme mít letos v holdingu celkem šest. Z pohledu nakupovaných značek objednávané a odebíráme nové MANY a DAFy, některá speciální vozidla dodává Scania. V případě přípojné techniky všechny naše zakázky na rok 2024 vyhrála značka Schmitz, kromě výše zmíněných speciálů.



Při rozhodování o nákupu techniky hraje samozřejmě roli pořizovací cena, ale také spolehlivost a servisní náklady. Velkou váhu hraje spotřeba vozidel a komfort pro řidiče. Samozřejmě také posuzujeme uhlíkovou stopu a usilujeme o to, aby z tohoto pohledu byla naše nová vozidla v nejlepší možné kategorii. I když letos ještě žádný elektrický tahač nekoupíme, tak i tato doba relativně brzy nastane.

”

Na rok 2024 jsme už objednali veškerou techniku v počtech uvedených v úvodu. Nemůžeme si totiž dovolit investice vynechat, protože pak bychom byli podinvestovaní a museli to dohánět v budoucnu.



Martina Šmídllová

Rozhovor

Vítězství v regionálním kole EY Podnikatel roku 2023 mě donutilo se na chvíli zastavit a ohlédnout zpět

V únoru letošního roku převzala Martina Šmídllová **ocenění EY Podnikatel roku 2023 Pardubického kraje**, které uděluje prestižní poradenská společnost Ernst & Young pod záštitou hejtmana Pardubického kraje Martina Netolického a nově také prezidenta republiky Petra Pavla. Následovalo celostátní finále s umístěním v TOP 5 a také kolečko rozhovorů s novináři i networkingu s dalšími podnikateli. Jednatelky našeho holdingu jsme se zeptali, jak na účast v soutěži vzpomíná a zda mediální zájem ještě trvá.

Ještě jednou gratulujeme ke skvělým umístěním. Jaký pro vás má toto ocenění význam?

Moc děkuji. Jsem ráda, že jsem se jako žena v dopravě prosadila, byť jsem si tento obor nevybrala a cesta do firmy vedla oklikou. Cena hlavně patří mému otci, který firmu založil a dal jí obrovskou část života a energie. A také mám za sebou řadu schopných kolegů, kterým tímto děkuji, bez nich si už svůj pracovní život nedokážu představit.

Byly to právě vaše kolegyně, kdo vás do soutěže přihlásil...

Ano, byly to moje kolegyně z marketingu, které mě do soutěže přihlásily a po celou dobu mi pomáhaly s přípravami a podporovaly mě. Moc si toho vážím. Byla to určitě cenná zkušenost a jsem za ni velmi ráda. Byť mi to vzalo hodně času, dalo mi to ale příležitost se na chvíli zastavit a ohlédnout zpět za cestou, kterou jsme coby původně malá

rodinná firma za 34 let urazili. Nad tím v záplavě každodenní operativy úplně nemám čas přemýšlet, soustředím se spíše na současnost a na plány a cíle do budoucna. Dnešní podoba úspěšného logistického holdingu je výsledkem dobré práce nás všech.

V neposlední řadě jsem díky účasti na světovém finále soutěže v Monte Carlu navázala celou řadu kontaktů a absolvovala mnoho inspirativních rozhovorů s tuzemskými i zahraničními kolegy podnikateli. Musím říci, že přestože jsme byli z různých oborů a zemí, řešili jsme podobné problémy a komunikace byla velmi vstřícná a otevřená.

Můžete zmínit některé z nich?

Většina majitelů firem se potýká s nedostatkem času. Představa, že se dostanete do nějakého bodu, kdy se stanete rentiérem a firma bude fungovat i bez vás, je jen fantazie. Otec i já pro firmu Šmídl doslova žijeme, stejně nastavení jsou i majitelé jiných úspěš-



Finále soutěže na pražském Žofíně

EY Podnikatelka roku 2023
Pardubického kraje



Většina majitelů firem se potýká s nedostatkem času. Představa, že se dostanete do nějakého bodu, kdy se stanete rentiérem a firma bude fungovat i bez vás, je jen fantazie.

ných firem z celého světa, je to prostě smysl našeho života. Většina z nich je finančně zajištěna, ale pracují stejně usilovně, jako když začínali. Je za tím touha budovat a současně velká zodpovědnost, která se snad i dědí z generace na generaci.

Jaká témata se aktuálně mezi podnikateli nejvíce řešila?

Udržitelnost zdrojů a obecně environmentální problémy, dále vliv politických konfliktů a válek nejenom na Ukrajině a také, což mě docela překvapilo, obrovské procento post-covidových syndromů, které nyní zatěžují lidstvo a projevují se většími či menšími chronickými zdravotními problémy. To byla taková tři největší témata, která se nejvíce probírala v rámci

setkávání účastníků soutěže. Ještě bych doplnila jedno a tím je obecně demografický vývoj, kdy ve vyspělých zemích dlouhodobě klesá porodnost a řekněme i určitá pracovní angažovanost mladých lidí. Nedostatkem kvalifikovaných zaměstnanců trpí hlavně západní a střední Evropa a řešení přináší pouze automatizace, robotizace anebo zaměstnávání pracovníků z východní části Evropy, z Afriky a Asie.

Po vaší účasti v soutěži vyšla spousta rozhovorů, už mediální zájem trochu opadá?

Začalo se to nabalovat jako sněhová koule. Díky účasti v soutěži jsem byla pozvána na setkání rodinných firem, které pořádal Forbes. Zde jsem osobně poznala a navázala celou řadu kon-

taktů s majiteli úspěšných rodinných firem České republiky.

Stále to rezonuje, i když to nemá vždy byznysový dopad. Pro mě osobně účast v soutěži znamená novou motivaci a skvělý pocit, že má naše práce smysl a velké uznání. S některými podnikateli jsme doteď v kontaktu a vyměňujeme si zkušenosti. Moje příspěvky na LinkedInu mají větší dosah, lidé se více zajímají o náš příběh i o to, co děláme a hlavně jak to děláme. Myslím si, že se naši značku podařilo více zviditelnit a naše kamiony na silnicích a dálnicích budou více sledovány z pohledu znalosti rodinného příběhu Vladimíra a Martiny Šmídlových.



Tomáš Dytrt

Představujeme

Vedoucí servisu Šmídl Tomáš Dytrt: Většinu oprav stihneme během jednoho dne

Tomáš Dytrt je **vedoucím servisu Šmídl** od 1. května 2023, před nedávnem tedy oslavil rok v této pozici. Ptali jsme se ho, jak je spokojený, i na to, jak servis funguje.

Jaká byla vaše cesta na pozici vedoucího servisu?

Než jsem nastoupil do Šmídlu, pracoval jsem na pozici přijímacího technika, kde jsem se pracovním potkal s tehdejšími vedoucími servisu Šmídl, panem Danem Ďurišem. On později povýšil na pozici technického ředitele a já obdržel nabídku nastoupit na jeho místo a stát se vedoucím servisu ve Šmídlu. Neváhal jsem a s radostí ji přijal.

Jak hodnotíte svůj první rok ve funkci?

Náplň práce je celkem totožná s mou předchozí, takže jsem už na začátku věděl, do čeho jdu. Neměl jsem tedy žádná nerealistická očekávání.

Jak velký je váš tým?

Máme čtyři automechaniky a další dva lidi na myčce ve Vysokém Mýtě. Plus asistentku vedoucího servisu, která má na starosti administrativu a skladovou evidenci, a pracovníci úklidu.

Jde o zkušené lidi?

Ano, všichni servisní automechanici jsou s námi více než 5 let, dva z nich

dokonce 20 let, čili je to stabilní kolektiv. Za to jsem moc rád, protože sehnat dobrého automechanika je dnes téměř nad lidský úkol.

Co máte konkrétně na starosti a jak to vypadá ve vašem servisu?

Starám se především o flotilu Šmídl. NIKA Logistics provozuje svůj moderní servis, který v nedávné době úspěšně zkolaudovala. Ale i my máme všechno, co k práci potřebujeme.

Naprostá většina motorových vozidel funguje pod plnou servisní smlouvou. Takže jsou v záruce a případné závady řeší autorizované servisy jednotlivých značek. My máme na starosti běžné úkony a preventivní prohlídky, včetně přípravy na STK.

Protože kupujeme pouze nové kamiony, řešíme na nich minimum závad. Takže se spíše staráme o běžné prohlídky, přípravy na předání vozidel, řešíme drobné pojistné události – nějaké ty tukanice – a hlavně udržujeme v provozu návěsovou techniku. To je hlavní část naší práce. A ještě připravujeme vozidla na prodej, což je neméně důležitá náplň našeho servisu.

Říkáte, že hlavní částí práce je péče o návěsy. Můžete vysvětlit proč?

Je to proto, že návěsová technika nemá servisní smlouvu. Veškerou údržbu a opravy si tak provádíme sami.

Jak rychle opravy zvládáte?

V naší společnosti má každý řidič své auto i svůj návěs. Proto drtivou většinu oprav musíme stihnout během jednoho dne, aby vozidla byla neustále v provozu. Pokud řidič přijede s poškozením, které vyžaduje delší čas, a návěs tak zůstává na servisu déle, řidič dostane náhradní.

Provádíte servis jen u vás, nebo také vyjíždíte „do terénu“? Jak často musí vozidla do servisu?

Pravidelné roční garanční prohlídky děláme u nás v servisu. Ve výjimečných případech využíváme servisní vozidlo k výjezdu a odstranění závad přímo v provozu tak, abychom zajistili přepravu dle nasmlouvaných podmínek. Každé vozidlo by mělo být zkontrolováno minimálně jednou za rok. Návěsy pak jezdí na půlroční prohlíd-

”

Protože kupujeme pouze nové kamiony, řešíme na nich minimum závad. Takže se spíše staráme o běžné prohlídky, přípravy na předání vozidel, řešíme drobné pojistné události – nějaké ty tukance – a hlavně udržujeme v provozu návěsovou techniku. To je hlavní část naší práce.



ku po čtyřech letech provozu, kdy se provádí celková kontrola. Výjimkou jsou v tomto návěsy Schmitz, které jezdí na půlroční prohlídky po celou dobu provozu.

Staráte se i o pneuservis?

Ne, na pneumatiky máme externí firmu, která provádí i kontrolu kol.

Dá se říct, která značka techniky vyžaduje největší servis?

Ne, to se dost dobře říct nedá. Hodně to záleží na tom, kdo s tím jezdí.

Děkujeme za rozhovor a ať se vám daří.



Vladimír Mrázek

Rozhovor

Vladimír Mrázek: Práce v dopravě se u nás dědí po generace

Vladimír Mrázek **oslaví příští rok v NIKA Logistics 20 let a zároveň 30 let působení v dopravě.** Základy získal ve státním podniku ČSAD, kde pracoval jako dispečer a vedoucí dopravy. Společnost ČSAD prošla privatizací, v jejímž rámci NIKA Logistics odkoupila dopravní část včetně zaměstnanců. V NIKA Logistics začal v roce 2005 od píky zase jako dispečer a v roce 2017 povýšil na pozici vedoucího vnitrostátní dopravy, na které působí dodnes. Požádali jsme jej o krátké ohlédnutí...

Popište nám práci vedoucího vnitrostátní dopravy v NIKA Logistics.

Mám na starosti tým speditérů a dispečerů VKD, kteří řídí a organizují práci zhruba 100 vozidel a zároveň komunikují se zákazníky. Jako vedoucí musím mít širší perspektivu – starám se o střediska VKD v Kopřivnici, Tovačově, Vrdech a Hrochově Týnci, mimo jiné zajišťuji i povolení pro nadrozměry, cenové nabídky atd. Práce je různorodější, ale také náročnější. Někdy v nadsázce říkám, že bych šel hned zase dělat dispečera.

Takže vám práce dispečera chybí?

Na této pozici jsem strávil hodně let a přirostla mi k srdci. V dopravě jsem vyrůstal, už můj praděda byl povozník, děda to po něm převzal, i můj tatínek pracoval v dopravě. Hodně jsme si o tom doma povíдали. Podle mě se dispečerem musíte narodit. Mám rád různorodou práci, řešení problémů, ta dynamika mě baví. Bohužel to není

pro každého, sehnat dneska dobrého dispečera je docela oříšek.

Čím si to vysvětlujete?

Je to velká zodpovědnost a tlak. Věci se neočekávaně mění z minuty na minutu. Musíte improvizovat. Na 100 bezproblémových přeprav připadne jedna, která vám dá pořádně zabrat. Musíte se pak oklepat a fungovat dál. Kromě toho držíme pohotovost, protože řidič by se měl svému dispečerovi v případě komplikací vždy dovolat. Byly doby, kdy jsem spal s telefonem na nočním stolku u postele. Takže je tam občasné narušení komfortní zóny a taková práce dnes není úplně v kurzu. Ale ono to nebylo o moc jiné, ani když jsem začínal.

Tehdy přece nebyly ani mobilní telefony. Jak jste řešili situace, které si dnes bez mobilu nedokážeme představit?

Máte pravdu, nebylo nic, měli jsme jen

tužku a papír. Řidiči nám volali na pevnou linku někde z budky. To omezené spojení bylo z dnešního pohledu úplně nepředstavitelné. Dnes jsme ve spojení prakticky neustále, a pokud je třeba, dokážeme vyřešit na dálku 99 % komplikací, které mohou na trase nastat. Přepravy se zrychlily a hlavně zefektivnily, což je naším cílem, bez toho nemůžete v dopravě přežít. Prázdné kilometry vám nikdo nezaplatí, a pokud je jich příliš, nemáte šanci, stáhne vás to do červených čísel.

Takže efektivita dopravy je pro vás stále největší výzvou?

Přesně tak. Naštěstí NIKA Logistics má v tomto obrovskou výhodu díky své velikosti. Jsme schopni si vzájemně vypomoci, a hlavně nabídnout široký rozsah a velký objem služeb. Naše typická zakázka je třeba dovoz materiálů na velké projekty, stavby různých hal, betonových skeletů, developerských projektů. Tam jsou velké

”

Na této pozici jsem strávil hodně let a přirostla mi k srdci. V dopravě jsem vyrůstal, už můj praděda byl povozník, děda to po něm převzal, i můj tatínek pracoval v dopravě.

požadavky na techniku a objem. Existuje jen úzký okruh dopravců, kteří dokážou odbavit tyto zakázky plnohodnotně jako celek. Velkou roli v tom hraje i vlastní vozový park. Dlouhodobě investujeme do nákupu speciálů, provozujeme roztahovací návěsy a na podzim by měly přijít další tři.

NIKA Logistics se orientuje na stavební sektor. Je to specifické i z pohledu dispečinku?

Určitě, protože děláme i speciální přípravy, které jsou náročnější na zajiště-

ní. Trasu musíte vybrat s ohledem na nosnost mostů, výšku podjezdů a podobně. Převážíme i 30metrové vazníky, a to už řešíte skoro každý kruhový objezd, musíte zajistit doprovodná vozidla, tato práce je různorodější. Asi proto mě to pořád baví.

Máte nějakou radu pro začínající dispečery, aby je práce bavila i po letech?

Konkrétní radu asi nemám, ale důležitým faktorem je určitě nebát se komunikovat, nebát se řešit problémy, které

přicházejí na denní bázi. Není to pro někoho, kdo má rád svůj klid a stereotyp, tady pořád přicházejí nové výzvy. Ale od té doby, co jsem v NIKA Logistics, vidím, jak se investuje, jak se kompletně proměnilo zázemí, to musí potěšit každého zaměstnance. Už se nepřešlapuje na místě jako před akvizicí, ale Šmídl investuje do areálu i do nákupu techniky. Jsem rád, že jako firma rosteme. Navíc mám kolem sebe tým super kolegů, tak co víc si přát?

Děkujeme za rozhovor.





Romana Severová

Kariéra

Romana Severová: Jsem ráda, že ve Šmídlu mohu kariéerně růst

Romana Severová je s námi už šestým rokem a **je jedním z příkladů kariéerního růstu v našem holdingu**. Nastoupila hned po dokončení studia na vyšší odborné škole v roce 2018. Začínala jako dispečerka na vnitrostátních přepravách, po roce se posunula na dispečink mezinárodní kamionové dopravy (MKD) a po třech letech se rozhodla zkombinovat své zkušenosti z logistiky s obchodním talentem.

Romano, popište nám prosím, jak jste se dostala do Šmídlu.

Do Šmídlu jsem se dostala po přihlášení se na inzerát, kde hledali místo na pozici dispečer logistiky. Jelikož jsem v tu dobu dokončovala studium na VOŠ v Praze a byla jsem naprosto bez zkušeností, nebyla jsem si jistá, zda přijímacím řízením projdu. Prošla jsem a hned po škole jsem nastoupila do Vysokého Mýta na pozici dispečerky. Nejdříve jsem měla na starosti vozidla, která jezdila převážně vnitrostátní noční linky pro jednoho významného zákazníka. Trasy byly již dané a já jsem je musela přiřadit na jednotlivá vozidla, zjednodušeně řečeno jsem plánovala, „kdo kam pojedé“. Jelikož mám vystudovaný cestovní ruch a práce dispečera byla naprosto rozdílná, musela jsem se naučit spoustu nových věcí. Práce mě bavila, ale už jsem potřebovala menší změnu a po roce jsem měla možnost se dostat na pozici dispečer MKD. Měla jsem na starosti nejdříve

Rakousko a následně po zapracování jsem řešila dopravu do a z jižní Evropy: Francie, Španělska a Portugalska.

V čem to bylo oproti VKD jiné? Muse-la jste se naučit hodně nových věcí?

Když jsem byla na logistice, tak jsem měla na starosti převážně malá auta – „daily“ a „carga“ –, pro která jsem plánovala dané noční trasy. Samozřejmě jsem zde měla i flotilu „velkých aut“, kamionů, ale ty měly stabilní linky, takže to bylo skoro bez starostí. Na rozdíl od MKD, kde jsem měla už jenom velká auta a starala jsem se o vozidlo jak při exportní, tak při importní práci. Exportní práci jsem měla již zadanou, ale importní práci jsem musela najít. Někdy to nebylo úplně jednoduché, protože zde rozhodovalo mnoho faktorů, ale vždy se to nějak zvládlo. Co se týká nových věcí, tak dá se říct, že skoro vše bylo zde nové. Aby řidiči věděli, jakou práci mají jet, tak jsem se musela naučit pracovat se systé-





Jelikož jsem pracovala jako dispečer, mám podrobný vhled do celého procesu. Takže i když je to úplně rozdílná práce, svoje zkušenosti uplatňuji každý den.

mem EchoTrack, s čímž jsem dříve na logistice nepracovala. V tomto systému jsem řidičům rozepisovala trasy a zároveň jim zadávala místo, kde si mají natankovat, a následně jsem jim tyto informace posílala na vozidlo. Jak správně rozložit náklad, to byl další oříšek, který jsem musela vypilovat, protože jsem občas řešila i doklázky. Zároveň jsem zvládla i lépe pracovat s denní či týdenní pracovní dobou řidiče.

Na dispečinku ale vaše kariéra v holdingu neskončila, je to tak?

Ano, máte pravdu, neskončila. V roce 2022 jsem se přesunula do Hrochova Týnce na zákaznické centrum, které je součástí obchodního oddělení v naší firmě. Vyměnila jsem komunikaci s ři-

diči za jednání s novými i stávajícími zákazníky, se kterými jsem pravidelně v kontaktu ohledně nabízených služeb. Kromě toho zařizujeme i na první pohled neviditelnou, ale důležitou administrativu – hlídáme naftové doložky, podáváme informace o elektronické fakturaci nebo tvoříme reporty nejen pro vedení naší společnosti. Kdybych měla porovnat rozdíl mezi dispečinkem a prací zde na obchodě, tak je to méně stresující. Není zde takový tlak na rychlé rozhodování.

Předpokládám, že předchozí zkušenosti z dopravy jsou pro vás výhodou?

Přesně tak. Jelikož jsem pracovala jako dispečer, mám podrobný vhled do celého procesu. Takže i když je to

úplně rozdílná práce, svoje zkušenosti uplatňuji každý den. Například když zpracováváme cenové nabídky nebo se účastníme výběrových řízení, tak pro kolegy z provozu připravujeme různé podklady – jedním z nich je i trasování a právě zde mi jsou nápomocny mé zkušenosti z dopravy.

Jak vidíte své další působení v holdingu?

Zde v zákaznickém centru. Jsem ráda, že jsem si prošla různými odděleními a nasbírala zkušenosti, které mi jsou nyní nápomocné při každodenní práci, ale zde na obchodním oddělení, potažmo v zákaznickém centru jsem se našla a jsem za to nesmírně vděčná.

Představujeme letošní projekty Umění podpory

Umění podpory pokračuje i v roce 2024. Náš cíl je stále stejný: **podporovat inspirativní projekty v našem regionu**, které nominují sami naši zaměstnanci. Každý z vás má možnost přihlásit subjekty nebo akce, které si podle vás zaslouží naši podporu. Pojd'te se seznámit s vybranými projekty z první poloviny letošního roku:

Florbalový klub FTC Vysoké Mýto

Florbal se u nás těší stále větší popularitě. V FTC VM působí již druhým rokem jako trenér žen náš speditér Daniel Suchý. Od loňského září je také místopředsedou klubu. V rámci snahy o ochranu přírody a snížení papírové komunikace přechází klub na efektivní online řešení mezi trenéry, dětmi a rodiči. I díky naší podpoře mohou investovat do speciální aplikace, kterou k těmto účelům využívá více než 200 klubů v Česku a na Slovensku. Každý rok se Daniel a jeho tým snaží pro děti organizovat vícedenní soustředění mimo Vysoké Mýto. Toto léto se dorostenky, které se probojovaly do play-off mezi top 32 týmů v celé ČR, vydají na soustředění do Pelhřimova. Zde se budou věnovat fyzickému tréninku, cvičení v hale a utužování týmového ducha, aby mohly minimálně zopakovat letošní úspěch. I na toto finančně náročné soustředění jsme jim přispěli z rozpočtu Umění podpory.



Mažoretky ze skupiny Rondo

Rondo, mažoretkový soubor s dlouhou tradicí, patří mezi nejlepší skupiny na republikové i evropské úrovni. Jsme hrdí, že tento talentovaný tým podporujeme již podruhé, a vidíme, jaký významný dopad má naše podpora. Minulý rok dosáhl oddíl mladších dětí „mini Rondo“ skvělého úspěchu, když se umístil na 2. místě v semifinále MČR a na samotném mistrovství ČR skončil na 4. místě. Letos jsou ambice ještě vyšší, s cílem dosáhnout medailových pozic a získat nominaci na evropské mistrovství. Projekt nominovala Tereza Havránková ze zákaznického centra, jejíž dcera je členkou skupiny už pátým rokem. Naše finanční podpora byla využita na kostýmy pro malé tanečnice a na jejich vzdělávání. Je důležité zmínit, že všechny trenérky pracují s dětmi na bázi dobrovolnictví, což dělá náš příspěvek ještě cennějším.

Dětský den v Julinčině údolí

Tato zážitková akce není jen „dnem“, ale celovíkendovým pobytem pro děti, který se koná za každého počasí v přírodě, pod stany, se suchými WC a mimo signál. Projekt pořádá Spolek rodičů a přátel při Základní škole v Rokytnici v Orlických horách. Dětský den je primárně určen pro děti z této základní školy, ale účastní se ho také děti ze Základní a Mateřské školy v Pěčíně a Základní školy v Chocni. Akce má více než čtyřicetiletou tradici a každoročně se jí účastní přibližně 120 dětí. Organizace této události není jednoduchá, zajišťuje ji tým přibližně 60 lidí, kteří pracují ve svém volném čase a zcela zdarma. Již přes 15 let se podílí na přípravě programu celého víkendu i naše finanční ředitelka Klára Fišerová. Z podpory organizátoři pořídí vybavení na hry, ceny pro vítěze, diplomy, medaile a další nezbytnosti, které zajistí, že celá akce bude pro účastníky ještě nezapomenutelnější.



Veterán Cup Letohrad 2023: Podporujeme letošní jubilejní ročník

Letošní, již 10. ročník pomáhá dětem ze Základní školy speciální Neratov, dále Vašíkovi, který se narodil s nevyčísitelnou nemocí motýlích křídel, a Janičce, které byl ve třech letech diagnostikován autismus a těžká mentální retardace. I letos se na letohradském hokejbalovém hřišti sešly známé sportovní osobnosti, aby podpořily dobrou věc.

Program nabídl dopolední turnaj hokejbalových veteránů, řadu utkání nejmenších dětí z týmu SK Hokejbal Letohrad a dětí ze základní školy speciální Neratov. Celý den vyvrcholil utkáním osobností, kdy se do Letohradu sjela velká jména sportovního světa zahrát si hokejbalové utkání, mimo jiné ve speciálních dresech vyrobených přímo pro utkání osobností. Zápas si zahrál například hokejista San Jose Sharks Filip Zadina nebo Michael Špaček, který působí ve švýcarské hokejové lize. Nechyběl ani olympijský medailista v biatlonu Michal Krčmář nebo již bývalý biatlonista Ondřej Moravec.

Nepřízeň počasí 11. ročník Rallye Šmídl nezastavila



V sobotu 20. dubna 2024 odstartoval již 11. ročník **populární orientační automobilové soutěže Rallye Šmídl**. I přes méně příznivé počasí a nečekané sněhové přeháňky, které si vyžádaly přesun startu závodu, se 29 soutěžních posádek odvážně vydalo na náročnou, ale krásnou trať Orlických hor.



Soutěžní den začal v Bartošovicích v Orlických horách, v Penzionu Chata Rampušák, kde soutěžící absolvovali první dopravní testy. Následně se přesunuli do Říček v Orlických horách, kde proběhl samotný start závodu. Po ujetí 2 kilometrů dorazily posádky na stanoviště, kde prokázaly své řídičské dovednosti v jízdě zručnosti.

První etapa závodu skončila ve Sportareálu České Petrovice, kde posádky čekala poznávací soutěž na téma Orlické hory a zasloužený

oběd. Druhá etapa závodu byla završena doprovodným programem, který byl věnován měsíci bezpečnosti. Nechyběla soutěžní stanoviště pro děti, o která se postaraly dobrovolné hasičské sbory Žamberk a Ústí nad Orlicí, HZS Pardubického kraje, Český červený kříž, Vodní záchranná služba ČČK Pastviny a Albertinum Žamberk se svou dětskou nemocnicí. I přes dešťové přeháňky se malí účastníci nedali odradit a užili si den plný zábavy a poučení.

Velké poděkování patří všem, kteří se podíleli na organizaci této akce – především městu Žamberk, SDH Ústí nad Orlicí I., SKI KLUBu Ústí nad Orlicí a celému organizačnímu týmu firmy Šmídl. Bez jejich pomoci by to nebylo možné.

Děkujeme všem soutěžícím za účast a těšíme se na další ročník, kde doufáme v lepší počasí. Kompletní výsledky a video z akce najdete na našich webových stránkách.



WWW.SMIDL.CZ

Šmídl s.r.o.

Šmídl Provozní Holding s.r.o.



WWW.NIKALOGISTICS.CZ

NIKA Logistics

NIKA Logistics a.s.

THE ART OF MOVING

